

# STUTTGART VON BERUF

STUTTGART



Ihre Stadt –  
Ihre Zukunft



## Die Landeshauptstadt Stuttgart als Arbeitgeberin

Wir freuen uns, dass Sie sich für die Landeshauptstadt Stuttgart interessieren. Auf den folgenden Seiten geben wir Ihnen Tipps rund um das Thema „Bewerbung“ und informieren Sie über die Vorzüge einer Tätigkeit bei der Landeshauptstadt Stuttgart.

Mit ihren mehr als 15.000 Mitarbeitenden ist sie einer der größten Arbeitgeber in der Region Stuttgart und bietet eine große Bandbreite attraktiver Berufe neben den klassischen Verwaltungstätigkeiten. Dazu zählen zum Beispiel die Architektin (m/w/d) beim Schulverwaltungsamt, der Winzer (m/w/d) beim Liegenschaftsamt oder die Zahnärztin (m/w/d) beim Gesundheitsamt.

Entdecken auch Sie „Stuttgart von Beruf“! Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung und wünschen Ihnen viel Erfolg!

Dr. Fabian Mayer  
Erster Bürgermeister, Referat Allgemeine Verwaltung, Kultur und Recht





“ Ich schätze besonders, dass ich bei der Landeshauptstadt Stuttgart einen standortsicheren Arbeitsplatz habe. ”

Die Landeshauptstadt Stuttgart beschäftigt mehr als 15.000 Mitarbeitende – zum Beispiel bei den Bäderbetrieben ...

## Wo finde ich die Stellenausschreibungen der Landeshauptstadt Stuttgart?

Einen Überblick über alle zu besetzenden Stellen für Fach- und Führungskräfte können Sie sich auf der städtischen Homepage unter [www.stuttgart.de/stellenangebote](http://www.stuttgart.de/stellenangebote) verschaffen.

Um keine Ausschreibung zu verpassen, können Sie sich über den unten stehenden Link direkt für unseren Stellennewsletter registrieren. Sie werden automatisch über neue Ausschreibungen informiert und können sich bei Interesse über das Bewerberportal bewerben.

Für unsere Angebote rund um Ausbildung, Studium und Freiwilligendienste besuchen Sie gerne unsere Seite für Nachwuchskräfte: [www.stuttgart.de/ausbildung](http://www.stuttgart.de/ausbildung)

Wir freuen uns!



[www.stuttgart.de/stellenangebote/newsletter](http://www.stuttgart.de/stellenangebote/newsletter)







**Der Dienst am Menschen,  
den ich bei der Stadt leiste,  
macht meinen Beruf einfach  
sinnvoll.**

... bei der Branddirektion ...

## Wer kann sich bewerben?

Damit sich die Vielfalt der Bevölkerung im eigenen Haus widerspiegelt, ist es der Landeshauptstadt Stuttgart ein wichtiges Anliegen, Menschen aus vielen unterschiedlichen Nationen zu beschäftigen. Bewerbungen von allen Menschen, unabhängig von ethnischer Herkunft sowie von Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität, sind willkommen.

Schwerbehinderte (Grad der Behinderung mindestens 50) sowie gleichgestellte Bewerbende werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt.

Teilzeitarbeit ist auch auf Vollzeitstellen möglich, sofern in der Ausschreibung nichts Gegenteiliges angegeben ist. Für Tandembewerbungen sind wir grundsätzlich offen.

Bei einer Einstellung als Arbeitnehmer\*in (m/w/d) ist es unerheblich, welche Staatsbürgerschaft Sie besitzen. Gegebenenfalls ist jedoch eine Arbeitserlaubnis erforderlich. Welche Anforderungen (z. B. Fähigkeiten oder Kennt-

nisse) der konkrete Arbeitsplatz stellt, entnehmen Sie bitte der jeweiligen Ausschreibung. Grundsätzlich ist zwischen zwingend zu erfüllenden (Muss-Kriterien) und wünschenswerten Anforderungen (Kann-Kriterien) zu unterscheiden.

Sofern Sie die in der Ausschreibung benannten Muss-Kriterien erfüllen, etwa einen bestimmten Studienabschluss vorweisen können, sind Sie für die Stelle grundsätzlich geeignet. Ist dies nicht der Fall, werden wir Ihre Bewerbung auf diese Stelle nicht berücksichtigen können.

Die Auswahl erfolgt bei der Landeshauptstadt Stuttgart allein auf Basis der Bestenauslese unter Berücksichtigung der Eignung, der Befähigung und der fachlichen Leistung.

Sollten Sie Fragen zu einer konkreten Stellenausschreibung haben, können Sie sich auch jederzeit an die in der Ausschreibung genannte Kontaktperson wenden.





“  
**Die Landeshauptstadt Stuttgart bezuschusst mein VVS-Firmenticket. Das finde ich super!**  
 ”

... im Garten- und Landschaftsbau ...

Wie bewerbe ich mich bei der Landeshauptstadt Stuttgart?

Eine Bewerbung ist grundsätzlich auf alle ausgeschriebenen Stellen möglich. Initiativbewerbungen (also Bewerbungen, die sich nicht auf eine konkrete Stellenausschreibung beziehen) können wir leider nicht annehmen.

Ihre Bewerbungsunterlagen reichen Sie bitte bevorzugt über unser Online-Bewerberportal ein. Sollte Ihnen eine Online-Bewerbung nicht möglich sein, können Sie Ihre Bewerbungsunterlagen auch in Papierform (bitte nur Kopien ohne Plastikhüllen, da keine Rücksendung erfolgt) unter Angabe der Kennzahl an die in der Stellenausschreibung genannte Adresse des jeweiligen Amtes schicken.

Wir empfehlen Ihnen, dem Bewerbungsanschreiben stets zumindest einen aktuellen Lebenslauf beizufügen. Je nach Stellenausschreibung kann es jedoch noch weitere für das Auswahlverfahren entscheidungsrelevante Unterlagen, wie Abschlusszeugnisse, Fortbildungsbescheinigungen und aktuelle dienstliche Beurteilungen geben, die Sie beilegen sollten.







**Mir ist es wichtig, dass sich Familie und Beruf bei der Landeshauptstadt Stuttgart so gut miteinander vereinbaren lassen.**

... im Vollzugsdienst ...

## Welche Vorteile bietet die Landeshauptstadt Stuttgart als Arbeitgeberin?

### Sicherheit

Die Landeshauptstadt Stuttgart bietet Ihnen nicht nur einen modernen, sondern auch einen zukunfts- und standortsicheren Arbeitsplatz.

### Erfüllende Tätigkeiten

Haben Sie das Gemeinwohl im Blick? Schätzen Sie den Dienst am Menschen? Wollen Sie sich zum Wohle der Stadt und ihrer Bürger\*innen (m/w/d) einsetzen? Können Sie sich mit unserem Motto „Stuttgart von Beruf“ identifizieren? Dann finden Sie bei uns ideale Entfaltungsmöglichkeiten!

### Familienfreundlichkeit, Work-Life-Balance

Familienfreundlichkeit ist uns ausgesprochen wichtig. Daher bieten wir variable Teilzeitmodelle und an vielen Arbeitsplätzen auch Gleitzeit zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf, eine betriebliche Kinderbetreuung und erweiterte Arbeitsbefreiungen, beispielsweise bei schwerer Erkrankung eines Kindes oder eines nahen Angehörigen. Führungspositionen können bei uns auch in Teilzeit ausgeübt werden. Dies zeigt deutlich: wir legen Wert auf eine ausgewogene Work-Life-Balance.

### Betriebsrestaurants

In zwei zentralen Betriebsrestaurants in Stuttgart-Stadtmitte sowie mehreren Außenkantinen bieten wir unseren Beschäftigten täglich mehrere Mittagessen, bei denen auf regionale und frische Produkte geachtet wird. Das Essen wird von der Landeshauptstadt Stuttgart bezuschusst und ist somit zu sehr günstigen Preisen erhältlich.

### Sehr gute Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Die Personalentwicklung stellt ein breites fachübergreifendes Fortbildungsangebot bereit. Neue Mitarbeitende werden in einigen Bereichen in Einarbeitungsteams gezielt auf die Übernahme ihrer neuen Aufgaben vorbereitet.

Mitarbeitende werden bei der Weiterqualifizierung durch von der Stadt eigens eingerichtete Lehrgänge sowie durch Zuschüsse und Dienstbefreiungen unterstützt.

Wir bieten Ihnen gezielte Schulungen, damit Sie sich in ihrem neuen Arbeitsumfeld rasch zurechtfinden.





**Ich finde die vielen Weiterbildungsmöglichkeiten und Schulungen bei der Stadt total attraktiv und nutze sie gerne.**

... in der Verwaltung ...

**Nachwuchsförderung, Qualifizierung**

Wir setzen auf gezielte Nachwuchsförderung sowie eine fortlaufende Weiterbildung und Qualifizierung des Personals.

Eine vielseitige, qualitativ hochwertige und moderne Ausbildung bildet hier eine entscheidende Grundlage. Möglichkeiten der Weiterqualifizierung und der Führungsnachwuchsentwicklung schließen sich an, eröffnen Ihnen Perspektiven und sichern der Landeshauptstadt den künftigen Bedarf an Fachkräften.

Wichtig ist uns dabei auch ein gutes Betriebsklima. Eine motivierende und wertschätzende Führung stellt hierfür einen zentralen Faktor dar. Wir verpflichten deshalb unsere Führungskräfte, ihre Führungskompetenzen mit gezielten Fortbildungen zu stärken.

Und auch durch die Größe unserer Stadtverwaltung bieten sich unseren Mitarbeitenden vielfältige interne Wechsel- und Entwicklungsmöglichkeiten.

**Unternehmenskultur, Gesundheitsförderung**

Eine wertschätzende Unternehmenskultur, ein integratives und tolerantes Klima sowie verschiedene Maßnahmen zur Gesundheitsförderung wie beispielsweise Betriebs-sport, Sport im Park oder auch Bewegungsangebote in der Mittagspause, nehmen bei uns einen hohen Stellenwert ein.

**Firmenticket**

Seit 2014 gibt es bei uns ein bezuschusstes VVS-Firmenticket, das alle Beschäftigten in Anspruch nehmen können. Das Firmenticket wird von der Arbeitgeberin Landeshauptstadt Stuttgart bezuschusst. Der Zuschuss beträgt für Firmentickets mit mindestens einer oder mehr Zonen monatlich mehr als 28 Euro und ist steuer- und sozialversicherungsfrei. Außerdem gibt es zusätzlich einen zehnprozentigen Rabatt von der SSB im Vergleich zu einem normalen Jahresabonnement.

**Zusatzversorgung**

Über unsere Zusatzversorgungskasse erhalten Sie eine zusätzliche Rente.





“  
**Das Wichtigste für uns ist,  
dass wir Spaß an  
unserer Arbeit bei der  
Landeshauptstadt Stuttgart  
haben.**  
”

... oder im Ingenieurbereich.

## Wie setzt sich das Gehalt zusammen?

Für Arbeitnehmer\*innen (m/w/d) der Landeshauptstadt Stuttgart findet der Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der kommunalen Arbeitgeber Anwendung. Im jeweiligen Ausschreibungstext finden Sie eine Angabe zur Entgeltgruppe, mit welcher die Stelle bewertet ist. Bei Vorliegen aller tarifrechtlichen und persönlichen Voraussetzungen erfolgt grundsätzlich eine Eingruppierung in diese Entgeltgruppe.

Innerhalb der Entgeltgruppen gibt es jeweils sechs Entwicklungsstufen. Bei Neueinstellungen werden Beschäftigte zunächst der Stufe 1 zugeordnet, sofern keine einschlägige Berufserfahrung vorliegt. Wenn Sie über diese verfügen, kann auch eine höhere Stufenzuordnung erfolgen. Dies ist jedoch im Einzelfall zu prüfen. Bei Fragen hierzu können Sie sich jederzeit an die in der Ausschreibung genannte Kontaktperson wenden.

Über die Höhe der Vergütung können Sie sich unter [www.oeffentlicher-dienst.info](http://www.oeffentlicher-dienst.info) informieren.

Herausgeberin: Landeshauptstadt Stuttgart, Haupt- und Personalamt in Verbindung mit der Abteilung Kommunikation; Text: Sabine Reichert; Redaktion: Nina Pöschl; Fotos: gettyimage (Umschlag innen), Thomas Wagner (Seite 1), Mitarbeiter/-innen: KD Busch (Seite 2, 4, 6, 8), Verena Müller (Seite 10,12); Hintergrundbilder: Bäderbetriebe Stuttgart (Seite 2), Branddirektion (Seite 4), die Arge lola (Seite 6), Bernd Eidenmüller (Seite 10), Polizei Stuttgart (Seite 12), Gestaltung: Uli Schellenberger

März 2020





## Was unsere Mitarbeitenden sagen: 50 Gründe, ein Teil der Landeshauptstadt Stuttgart zu werden.

Standortsicherer Arbeitsplatz • Flexible Arbeitszeiten • Vereinbarkeit von Beruf und Familie • Betriebsrestaurant und Essenszuschuss • Zahlreiche Weiterbildungsmöglichkeiten • Großer Kollegenzusammenhalt • Bezuschusstes VVS-Firmenticket • Mehr als 40 Ausbildungsberufe • Gute Anbindung an den ÖPNV • Ergonomische Arbeitsplätze • Offene und transparente Kommunikation • Willkommenspaket für neue Mitarbeitende • Möglichkeit des Home-Offices • Stetige Weiterentwicklung der Prozesse • Berufsvielfalt in 30 Ämtern und Eigenbetrieben • Arbeiten in und für Stuttgart • Unterstützung in jeder Lebenslage • Spaß am Arbeiten • Freiraum zum Mitgestalten • 15.000 tolle Kolleg\*innen (m/w/d) • Gezielte Nachwuchsförderung • Sinnstiftendes Arbeiten • Tolle Gemeinschaftsevents • Integratives und tolerantes Klima • Attraktive Teilzeitmodelle • Moderner Arbeitsplatz • Betriebliche Kinderbetreuung • Arbeiten im Herzen von Stuttgart • Angebote für Betriebssport • Wertschätzende Unternehmenskultur • Möglichkeit der Verbesserung • Integration von Menschen mit Handicap • Gesundheitsförderung • Familienfreundlichkeit • Ideale Entfaltungsmöglichkeiten • Zusatzrente • Teamzugehörigkeit von Tag eins an • Service für Stuttgarts Bürger\*innen (m/w/d) • Übernahmegarantie der Azubis • Priorisierung von Nachhaltigkeit • Mitwirken am Stadtgeschehen • Verbindung von Tradition und Moderne • Geschlechterneutrale Aufstiegschancen • Möglichkeit der Altersteilzeit • Spezialist\*innen (m/w/d) für alle Bereiche als Kontaktperson • Bezuschussung und Freistellung für Lehrgänge • Erweiterte Freistellungsmöglichkeiten • Bestärkung der persönlichen Kompetenz durch Soft-Skill-Seminare • Vergütung nach Tarifvertrag • **Stuttgart von Beruf.**

[www.stuttgart.de/stellenangebote](http://www.stuttgart.de/stellenangebote)