

Welches Angebot bietet die Landeshauptstadt Stuttgart?

- >> Übersicht über das Konzept
Betriebliches Mobilitätsmanagement
- >> Informationen zu Mobilitätsangeboten
- >> Auskunft über aktuelle Fördermöglichkeiten
- >> Bereitstellung eines standardisierten
Fragebogens zur Mobilitätsbefragung
- >> Mithilfe bei der Organisation und
Durchführung von Aktionstagen
- >> Persönliche Mobilitätsberatung für alle
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- >> Lotsenfunktion innerhalb der Stadtverwaltung
- >> Kontakt zu Mobilitätsanbietern, Nachbar-
kommunen und weiteren Institutionen



**Kostenlos
für alle Betriebe
im Stadtgebiet
Stuttgart.**

**STUTTGART
STEIGT UM** 



Wo gibt es weitere Informationen?



Landeshauptstadt Stuttgart
Amt für Umweltschutz

Gaisburgstraße 4
70182 Stuttgart
Telefon: 0711 216 254 42
E-Mail: mobiltaetsberatung@stuttgart.de
www.stuttgart.de/mobiltaetsberatung

Druck: klimaneutral auf 100 % Recyclingpapier
Stand: September 2025

Bild Titelseite: © Getty Images/Henglein and Steets
Bild Innenseite: © VVS



**STUTTGART
STEIGT UM** 

Mobilitätsberatung für Betriebe



STUTTGART



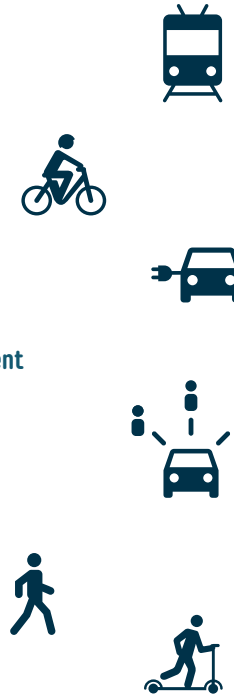
>>
**Verkehrsströme
effizient, umwelt- und
sozialverträglich
gestalten.**

Was ist Betriebliches Mobilitätsmanagement?

Im Rahmen des Betrieblichen Mobilitätsmanagements werden die betriebseigenen Mobilitätsbedarfe systematisch erfasst und analysiert sowie ein angepasstes Handlungskonzept mit Maßnahmen entwickelt. Ziel ist, alle durch den Betrieb bedingten Verkehrsströme effizient, umwelt- und sozialverträglich zu gestalten.

Welche Maßnahmen gehören dazu?

- >> Einführung des **JobTickets**
- >> Förderung des **Radverkehrs**
- >> Nachhaltiges **Fuhrparkmanagement**
- >> Umweltfreundliches **Dienstreisemanagement**
- >> Förderung von **Fahrgemeinschaften**
- >> Gestaltung des **Arbeitsplatzes**



Was sind die Vorteile für die Betriebe?

Kosteneinsparung für den Betrieb und die Beschäftigten

Optimierung der **Erreichbarkeit** des Standortes für Beschäftigte, Kunden und Besucher

Beitrag zum **Umweltschutz**

Erhöhung der **Zufriedenheit und Motivation** der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Stärkung der **Mitarbeiterbindung** zum Betrieb

Förderung der **Gesundheit** der Beschäftigten

Steigerung der **Produktivität** der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Verbesserung des **Images**

