

Welches Angebot bietet die Landeshauptstadt Stuttgart?

- » Übersicht über das Konzept Betriebliches Mobilitätsmanagement
- » Informationen zu Mobilitätsangeboten
- » Auskunft über aktuelle Fördermöglichkeiten
- » Bereitstellung eines standardisierten Fragebogens zur Mobilitätsbefragung
- » Mithilfe bei der Organisation und Durchführung von Aktionstagen
- » Persönliche Mobilitätsberatung für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- » Lotsenfunktion innerhalb der Stadtverwaltung
- » Kontakt zu Mobilitätsanbietern, Nachbar-
kommunen und weiteren Institutionen



 **Kostenlos
für alle Betriebe
im Stadtgebiet
Stuttgart.**



**STUTTGART
STEIGT UM** 



Wo gibt es weitere Informationen?

Landeshauptstadt Stuttgart
Amt für Umweltschutz



Gaisburgstraße 4
70182 Stuttgart
Telefon: 0711 216 254 42
E-Mail: mobilitaetsberatung@stuttgart.de
www.stuttgart.de/mobilitaetsberatung

Druck: klimaneutral auf 100 % Recyclingpapier
Stand: September 2025

Bild Titelseite: © Getty Images/Henglein and Steets
Bild Innenseite: © VVS

**STUTTGART
STEIGT UM** 

Mobilitätsberatung für Betriebe



STUTTGART



Was ist Betriebliches Mobilitätsmanagement?

Im Rahmen des Betrieblichen Mobilitätsmanagements werden die betriebseigenen Mobilitätsbedarfe systematisch erfasst und analysiert sowie ein angepasstes Handlungskonzept mit Maßnahmen entwickelt. Ziel ist, alle durch den Betrieb bedingten Verkehrsströme effizient, umwelt- und sozialverträglich zu gestalten.

» Verkehrsströme effizient, umwelt- und sozialverträglich gestalten.

Welche Maßnahmen gehören dazu?

- » Einführung des JobTickets
- » Förderung des Radverkehrs
- » Nachhaltiges Fuhrparkmanagement
- » Umweltfreundliches Dienstreisemanagement
- » Förderung von Fahrgemeinschaften
- » Gestaltung des Arbeitsplatzes



Was sind die Vorteile für die Betriebe?

Kosteneinsparung für den Betrieb und die Beschäftigten

Optimierung der **Erreichbarkeit** des Standortes für Beschäftigte, Kunden und Besucher

Beitrag zum **Umweltschutz**

Erhöhung der **Zufriedenheit und Motivation** der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Stärkung der **Mitarbeiterbindung** zum Betrieb

Förderung der **Gesundheit** der Beschäftigten

Steigerung der **Produktivität** der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Verbesserung des **Images**

